



# Diversity, Equity & Inclusion (DEI)

Oktober 2023 – Jänner 2024

**Ein Lehrgang, der zeigt wie man Diversity, Equity & Inclusion nicht als Hürde, sondern als entscheidende Kraft zur Weiterentwicklung von Unternehmen nützen kann.**

**Oktober 2023 – Jänner 2024 | 3 Module à 2 Tage  
Lehrgangsleitung:**

**Katharina Ehrenmüller (proactive) und**

**Gerhard Wagner (Experte für Vielfalt & Inklusion | Gender Balance und Diversitätsmanager, Wiener Stadtwerke GmbH)**

Diversity Management, Barrierefreiheit, Gender Pay Gap, Chancengleichheit, Empowerment, Generationenvertrag, interkulturelle Kompetenz, Intersektionalität, kulturelle Aneignung, Partizipation, Unterschiede, ESG – rund um die Themen Vielfalt & Inklusion gibt es viel zu wissen, zu berücksichtigen, zu verhandeln und zu diskutieren.

Diversity ist kein Selbstzweck und nicht nur ein Trend. Die Einbeziehung diverser Arbeitskräfte in Unternehmen und Organisationen ist natürlich eine Frage von Inklusion und Teilhabe, aber auch ein wichtiges wirtschaftliches Thema. In Zeiten von Arbeitskräftemangel, einer sich rasant verändernden Demographie und von zunehmender Komplexität brauchen wir vielfältige Perspektiven, um Entscheidungen treffen, Innovationen entwickeln und eine gute Zukunft für uns alle gestalten zu können.

## Take-Aways für die Teilnehmer\*innen

---

In den drei Modulen des Lehrgangs “Diversity, Equity & Inclusion“

- lernen die Teilnehmer\*innen Grundlagen, Frameworks und Methoden zu Diversity, Equity & Inclusion kennen und bekommen die Möglichkeit, das Erlernte unmittelbar anhand von konkreten Fällen aus der eigenen beruflichen Praxis anzuwenden und zu festigen
- entwickeln wir gemeinsam einen Business Case für DEI entlang der individuellen Rahmenbedingungen der eigenen Organisation
- betrachten wir Diversity, Equity & Inclusion als Querschnittsthema und verschränken es mit den Themen ESG, Employee Lifecycle & Transformation
- bringen internationale Expert\*innen vielfältige Blickwinkel und Perspektiven aus ihrer langjährigen Erfahrung ein, die im Lehrgang diskutiert & reflektiert werden
- liefern wir Impulse für die aktive Weiterentwicklung des persönlichen Mindsets und der Unternehmenskultur und schaffen einen Rahmen für das Peer-to-Peer-Lernen der Teilnehmenden

## Zielgruppen

---

Der Lehrgang richtet sich an

- Personen mit Führungsverantwortung für Themen und/oder Menschen
- Verantwortliche aus den Bereichen Nachhaltigkeit, CSR und ESG
- Interessierte aus den Bereichen HR, Strategische Personalentwicklung und People & Culture
- Unternehmensinterne Organisationsentwickler\*innen und Change Manager\*innen
- Start-Ups, die von Anfang an eine tragfähige Grundlage für Vielfalt & Inklusion schaffen möchten

# Termine

---

Der nächste Lehrgang startet im Oktober 2023.  
Die insgesamt sechs Module finden an den nachfolgenden Terminen jeweils von 09:00-17:30 in der Tabakfabrik Linz statt:

- Modul 1 - Dienstag, 24.10. + Mittwoch, 25.10.2023
- Modul 2: Donnerstag, 23.11. + Freitag, 24.11.2023
- Modul 3: Dienstag, 16.01. + Mittwoch, 17.01.2024

## Module im Detail

---

### **Modul 1: SETTING THE SCENE**

#### **Einführung, Grundlagen & Rahmenbedingungen**

Im ersten Modul beschäftigen wir uns mit den Grundlagen, verorten die Themen Vielfalt & Inklusion, definieren Begriffe, grenzen diese voneinander ab und verschaffen uns einen Überblick über unterschiedliche Frameworks. Um eine gute Ausgangsbasis für den Lehrgang zu schaffen, ermitteln wir den Reifegrad der teilnehmenden Organisationen und Unternehmen. Mithilfe einer Stakeholder-Analyse und der Persona-Methode betrachten wir die diversen Perspektiven und beschäftigen uns mit den Bedürfnissen, Herausforderungen, Ängsten und Sorgen der handelnden Personen - in der Gegenwart und in Zukunft.

Sprache schafft Wirklichkeit - in einem Deep Dive tauchen wir ein in das Thema "Inklusive Sprache" und beleuchten unterschiedliche Zugänge und Varianten. Abgerundet wird das erste Modul durch einen anwendungsorientierten Praxis-Talk.

## **Modul 2: DEEP DIVE**

### **Mindset, Perspektiven & Unterschiede**

Ins zweite Modul starten wir spielerisch und lernen unterschiedliche Tools für die Auseinandersetzung mit den eigenen Privilegien kennen. Im Deep Dive tauchen wir ein in die Welt der unbewussten Vorurteile, der “unconscious biases“ und beschäftigen uns mit deren Auswirkungen auf Menschen und Organisationen.

Co-kreativ erarbeiten wir Strategien und Wege zum Umgang mit Voreingenommenheit und lernen Tools für die Entwicklung von inklusiven Lösungsansätzen kennen. Entlang des Employee Life-cycles analysieren wir bestehenden Strukturen & Prozesse, decken Diskriminierungsmechanismen auf und entwickeln Gegenmaßnahmen. Am zweiten Tag beschäftigen wir uns mit der Rolle von Führung mit Hinblick auf Mindset, Perspektiven und dem Umgang mit Unterschieden. Auch in Modul 2 bekommen wir Einblick in die gelebten Unternehmenspraxis eines Good Practice Beispiels zum Thema Vielfalt & Inklusion sowie der Rolle von Führung.

## **Modul 3: REALITY CHECK**

### **Organisationsentwicklung, Transformation & Business Case**

Im dritten Modul erarbeiten wir einen Business Case für Diversity, Equity & Inclusion - angepasst an die individuellen Herausforderungen, vor denen die teilnehmenden Unternehmen und Organisationen stehen. Anhand des Integralen Kompetenzmodells betrachten wir alle relevanten Ebenen der Organisationsentwicklung - Mindset, Fähigkeiten/Skills, Kultur, Strukturen & Prozesse - und leiten ab, was es für die Transformation der Organisation hin zu mehr Diversität und Gerechtigkeit braucht. Wir beschäftigen uns mit der Frage, welche konkreten Maßnahmen und Interventionen in den vier Bereichen gesetzt werden können, um den Reifegrad der teilnehmenden Organisationen und Unternehmen weiterzuentwickeln. Außerdem werfen wir einen Blick auf diverse Rahmenwerke und Reporting Standards (ESG, SDG) und der Relevanz von Diversity, Equity & Inclusion in diesem Kontext. Abgerundet wird Modul 3 durch einen Praxis-Talk, der uns Einblick in die unternehmerische Relevanz von Vielfalt & Inklusion in Zeiten der angestrebten Klimawende gibt.

## Deine Investition

---

Die Kosten für den gesamten Lehrgang betragen  
€ 2.980,00 zzgl. MwSt. / IAA-Fellow-Sonderpreis: € 2.690,00

Die Seminarverpflegung (Mittagessen, Snacks, Getränke) sowie sämtliche Unterlagen sind im Lehrgangspreis inkludiert. Die Reise- und Übernachtungskosten sind von den Teilnehmer\*innen selbst zu tragen.

Ratenzahlung oder ein reduzierter Preis für Selbstzahler\*innen, Mitarbeiter\*innen von NGOs oder Social Entrepreneurs, Start-ups, Gründer\*innen sowie für Student\*innen auf Anfrage.

Foto: Robert Maybach



*Für Fragen steht unsere  
Lehrgangsführer\*innen  
Gerhard Wagner und  
Katharina Ehrenmüller  
gerne persönlich unter  
[office@pro-active.at](mailto:office@pro-active.at)  
zur Verfügung.*

Foto: Felicitas Matern



Der Lehrgang ist Teil vom [makefuture.today](https://www.makefuture.today) –  
einem Angebot aus praxis-orientierten  
Lehrgängen, Learning-Journeys und Talks.

Gemeinsam lernen, wachsen und Neues  
schaffen, Perspektiven wechseln, Netzwerke  
ergründen und neugierig in die Zukunft blicken!

**COME ON and MAKE FUTURE TODAY!**

Weitere Infos, Lehrgänge & Anmeldung:

[www.makefuture.today](https://www.makefuture.today)

**proactive**