



Systemisch-agile Organisations- entwicklung

Jänner – April 2024

Ein Lehrgang zur Vertiefung der Handlungskompetenz für interne Change- & OE-Vorhaben – ideal für Führungskräfte, HR, OE, Scrum Master und Innovationsmanager*innen.

Jänner – April 2024 | 3 Module à 2 Tage
Lehrgangsleitung: Stefan Promper

In früheren Zeiten war Change immer ein Vorgang, der von Zeit zu Zeit als Projekt durchgeführt wurde, um sich an Veränderungen von außen anzupassen – alle paar Jahre absolvierte eine Organisation ein Change-Projekt oder – Programm. Heutzutage ist permanente Anpassung gefragt. Veränderung ist keine Sache von Projekten mehr, sondern unterliegt der ständigen Transformation von Wirtschaft & Gesellschaft. Längerfristige Projektpläne und Interventionsarchitekturen passen mit den gegenwärtigen Anforderungen in Wirtschaft und Gesellschaft nur mehr wenig zusammen – ein erprobendes Herantasten in kleinen Schritten wird immer wichtiger, auch um die eigene Anpassungsfähigkeit kontinuierlich zu entwickeln. Die Kombination systemischer und agiler Ansätze ist die Antwort auf aktuelle Herausforderungen von Unternehmen. Die Theorie der systemischen Organisationsentwicklung ist dabei die Basis für die agile Organisationsentwicklung, die prinzipiell eine stärkere Anpassungsfähigkeit und höhere Komplexität erlaubt.

Take-Aways für die Teilnehmer*innen

In den drei Modulen des Lehrgangs Systemisch-agile Organisationsentwicklung

- erlernen die Teilnehmer*innen die systemisch-agilen Grundlagen und entwickeln ein grundlegendes Verständnis wichtiger Konzepte und Begriffe
- entwickeln wir gemeinsam eine fundierte Methoden- und Design-Kompetenz für eine ganzheitliche Organisationsentwicklung
- erweitern die Teilnehmer*innen ihr Verständnis darüber, wie Veränderungen in Organisationen in einem komplexen Umfeld funktionieren
- erhöhen wir die Handlungskompetenz, um maßgeschneiderte Entwicklungsprozesse in Organisationen ganzheitlich, systemisch und co-kreativ zu designen und durchzuführen
- werden der Kompetenz zur Intervention und Gestaltung von Veränderungsprozessen in der eigenen Organisation gefördert
- arbeiten wir am grundlegenden, sozialen Interaktionswissen, den Coaching-Basis-Skills und der lösungsorientierten Gesprächsführung
- entwickeln wir gemeinsam Designs und ausgewählte Interventionstechniken zur Erweiterung der eigenen Handlungskompetenz

Zielgruppen

Mit diesem Lehrgang richten wir uns an Menschen, die ihr Repertoire in der Gestaltung von diversen Transformationsvorhaben erweitern wollen und sowohl eine hohe Prozesskompetenz für diese Vorhaben als auch die notwendigen sozialen Skills für erfolgreiche Interventionen entwickeln möchten.

Dies können insbesondere sein

- Führungskräfte, welche die Transformation gestalten
- HR- & OE-Manager*innen, die ihre Kompetenzen vertiefen möchten
- Innovationsmanager*innen, die ihr Wissen zum Thema erweitern und konkrete Tools für die Anwendung erlernen möchten
- Agile Coaches & Scrum Master, die mit Transformation konfrontiert sind und diese mitgestalten
- Projektmanager*innen, die eine proaktive Aufgabe in Veränderungsprozessen haben
- alle Mitarbeiter*innen, die eine aktive Rolle in der Transformation der eigenen Organisation spielen

Termine

Der nächste Lehrgang startet im Jänner 2024. Die insgesamt drei Module finden an den nachfolgenden Terminen jeweils von 09:00-17:30 in der Tabakfabrik Linz statt:

- Modul 1 - Mittwoch, 24.01. + Donnerstag, 25.01.2024
- Modul 2 - Mittwoch, 28.02. + Donnerstag, 29.02.2024
- Modul 3 - Mittwoch, 10.04. + Donnerstag, 11.04.2024

Module im Detail

Modul 1: SYSTEMISCH-AGILE ORGANISATIONSENTWICKLUNG Transformation & Kultur gestalten

Agile Organisationsentwicklung beschreibt die schrittweise Entwicklung einer Organisation in einem systemisch-integralen Wertesystem. Neben Denkwerkzeugen und Mechanismen, wie Organisationen funktionieren und was diese Erkenntnisse für Veränderungen bedeuten, erarbeiten wir im ersten Modul ein systemisch-agiles Grundverständnis, lernen die wichtigsten Organisationsentwicklungsansätze kennen und können deren zentrale Unterschiede einordnen.

Modul 2: BERATUNG & PROZESSGESTALTUNG ALS SOZIALE TECHNIK

Verortung der Doppelkompetenz

Neben der beraterischen (Fach-)Expertise ist eine hohe Prozesskompetenz Voraussetzung, um Veränderungsprozesse in Organisationen wirksam voranzutreiben. Neben dieser Doppelkompetenz, grundlegendem sozialen Interaktionswissen, Coaching-Skills und lösungsorientierter Gesprächsführung beschäftigen wir uns in diesem Modul mit der Frage, wie in agilen Anpassungsprozessen die Eigeninitiative der Beteiligten durch Ausprobieren angeregt und die Verantwortung bei ihnen belassen werden kann.

Modul 3: ENTWICKLUNG VON PROJEKT- UND INNOVATIONSARCHITEKTUREN

OE-Design in Theorie und Praxis

Im letzten Modul vertiefen wir die notwendigen Skills sowie die pragmatischen Modelle und Tools zur Intervention und Gestaltung von Veränderungsprozessen in deiner Organisation. Fundierte systemisch-agile Vorgehensweisen bei der Entwicklung des Designs und ausgewählte Interventionstechniken erweitern deine Handlungskompetenz für Organisationsentwicklungsprojekte und dein Know-How Change-Vorhaben in der Praxis konkret zu designen.

Deine Investition

Die Kosten für den gesamten Lehrgang betragen
€ 2.980,00 zzgl. MwSt. / IAA-Fellow-Sonderpreis: € 2.690,00

Die Seminarverpflegung (Mittagessen, Snacks, Getränke) sowie sämtliche Unterlagen sind im Lehrgangspreis inkludiert. Die Reise- und Übernachtungskosten sind von den Teilnehmer*innen selbst zu tragen.

Ratenzahlung oder ein reduzierter Preis für Selbstzahler*innen, Mitarbeiter*innen von NGOs oder Social Entrepreneurs, Start-ups, Gründer*innen sowie für Student*innen auf Anfrage.

Foto: Robert Maybach



*Für Fragen steht unser
Lehrgangsteiter
Stefan Promper
gerne persönlich unter
s.promper@pro-active.at
zur Verfügung.*

Der Lehrgang ist Teil von [makefuture.today](https://www.makefuture.today) –
einem Angebot aus praxisorientierten
Lehrgängen, Learning Journeys und Talks.

Gemeinsam lernen, wachsen und Neues
schaffen, Perspektiven wechseln, Netzwerke
ergründen und neugierig in die Zukunft blicken!

COME ON and MAKE FUTURE TODAY!

Weitere Infos, Lehrgänge & Anmeldung:

www.makefuture.today

proactive