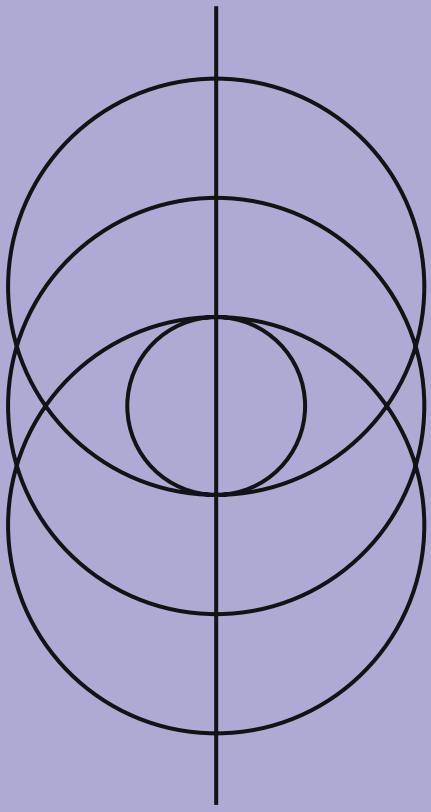
2024
–
2025



makefuture.
today

Innovation starten. Transformation gestalten. Zukunft machen.

Lehrgänge | Master Classes | Learning Journeys

Lass uns gemeinsam die Zukunft gestalten!

Die Welt verändert sich rasant, und mit ihr die Anforderungen an Unternehmen und ihre Teams. Um diesen Herausforderungen nicht nur zu begegnen, sondern sie als Chancen zu nutzen, ist kontinuierliches Lernen der Schlüssel zum Erfolg. Stell dir eine Organisation vor, die stets einen Schritt voraus ist, die Veränderungen nicht nur annimmt, sondern sie aktiv vorantreibt. Eine solche Organisation ermöglicht es jedem Einzelnen, sich zu entfalten und über sich hinauszuwachsen.

Du fragst dich, wie man Innovationen erfolgreich umsetzt?
Wie man durch die digitale Transformation navigiert? Wie man zukunftsorientiert denkt und Diversität als Stärke nutzt? Unsere praxisnahen Lehrgänge, Master Classes und Learning Journeys liefern dir die Antworten.

Dein nachhaltiger Lernerfolg ist unsere Mission: Gemeinsam tauchen wir tief in relevante Themen ein und teilen unser gebündeltes Wissen und unsere langjährigen Erfahrungen - direkt anwendbar und zielgerichtet. Unsere Lehrgangsleiter*innen und Impulsgeber*innen aus der Praxis sind ein bunter Mix aus Expert*innen verschiedener Disziplinen und Branchen, die eines gemeinsam haben: Sie vermitteln Wissen nicht nur, sondern bereiten es so auf, dass es klar verständlich und unmittelbar anwendbar ist.

Geh mit uns auf die Reise! Entdecke neue Perspektiven, baue wertvolle Netzwerke auf und wirf mit uns einen neugierigen Blick in die Zukunft.

Innovation starten. Transformation gestalten. Zukunft machen.

Du hast Fragen? Schreib uns ein E-Mail an:
hello@makefuture.today

Eine Initiative von
proactive

Unser Angebot im Überblick

Lehrgänge

Innovation: From Idea to Impact ____ 4

Agile Leadership & Transformation ____ 6

Foresight & Future Business Models ____ 8

Diversity, Equity & Inclusion ____ 10

Systemisch-agile Organisationsentwicklung ____ 12

Master Classes

Vorsprung durch KI:
Innovation mit intelligenten Tools ____ 14

Learning Journeys

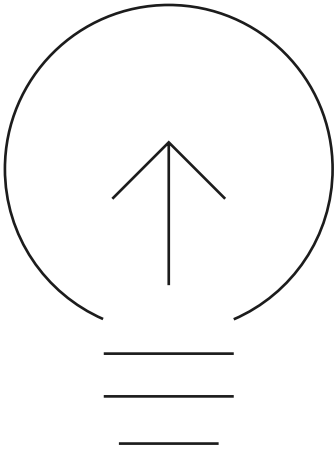
Silicon Valley ____ 15

Unser Team ____ 16

Eindrücke unserer Alumnis ____ 18

Lehrgang

Innovation – From Idea to Impact



Oktober 2024 – April 2025
5 Module à 2 Tage | Linz

Lehrgangsleitung
Katharina Ehrenmüller
& Patrick Rammerstorfer

Kosten
€ 5.750,00 exkl. MwSt.,
inkl. Mittagessen & Unterlagen

Special
kostenlose Teilnahme an
allen Transformation Talks

Ein Lehrgang für alle, die Unternehmen innovationsfähiger machen möchten und mehr Kreativität für sich und andere suchen.

Du beschäftigst dich mit der Entwicklung von innovativen Produkten, Services und Geschäftsmodellen? Du möchtest verstehen, welchen Wettbewerbsvorteil es bringen kann, die Bedürfnisse der Zielgruppe in den Mittelpunkt zu stellen? Du willst Tools & Methoden kennenlernen, um Geschäftsmodelle zu entwickeln, die nicht nur ökonomisch, sondern auch sozial und ökologisch nachhaltig sind?

Dann ist der Lehrgang “Innovation: From Idea to Impact“ genau das Richtige für dich. Die Entwicklungen in den letzten Jahren haben uns allen deutlich gemacht, dass wir wirtschaftlich, ökologisch und gesellschaftlich vor großen Herausforderungen stehen. Die Welt wird immer komplexer und stellt Individuen und Unternehmen vor immer neuen Herausforderungen. Innovationsfähigkeit, Kreativität und der klare Fokus auf die Kund*innenbedürfnisse sind wesentliche Erfolgsfaktoren, wenn es darum geht, eine neue Zukunft zu gestalten.

Take-Aways für die Teilnehmer*innen

In den fünf Modulen des Lehrgangs

– vermitteln wir dir Ansätze, Prozesse, Frameworks und Methoden zu Innovation und Geschäftsmodell-Entwicklung in BANI-Umwelten

– laden wir dich ein, deinen Blickwinkel und deine Perspektiven zu erweitern

– steigerst du deine Kreativität bzw. zeigen wir dir, wie du diese aktivieren und noch besser einsetzen kannst

– ermöglichen wir die aktive Weiterentwicklung deines persönlichen Innovator*innen-Mindsets

Die Module im Detail

Modul 1: BASICS & MINDSET FOR INNOVATION
Let's all prepare for the shift
Montag, 21.10. + Dienstag, 22.10.2024, jeweils von 9:00 bis 17:30 Uhr

Modul 2: EXPLORE & UNDERSTAND
A new point of view
Montag, 18.11. + Dienstag, 19.11.2024, jeweils von 9:00 bis 17:30 Uhr

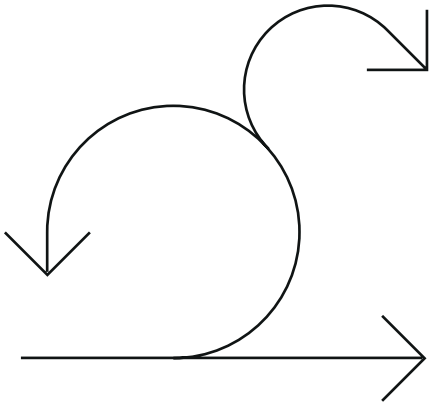
Modul 3: CREATE, IDEATE & PROTOTYPE
Develop & test better solutions
Montag, 20.01. + Dienstag, 21.01.2025, jeweils von 9:00 bis 17:30 Uhr

Modul 4: SCALE & MONETIZE
Get traction
Montag, 03.03. + Dienstag, 04.03.2025, jeweils von 9:00 bis 17:30 Uhr

Modul 5: IMPLEMENT & TRANSFORM
Bring innovation into the organization
Montag, 07.04. + Dienstag, 08.04.2025, jeweils von 9:00 bis 17:30 Uhr

Lehrgang

Agile Leadership & Transformation



November 2024 – April 2025
5 Module à 2 Tage | Linz

Lehrgangsleitung
Patrick Rammerstorfer
& Jens Noll

Kosten
€ 5.750,00 exkl. MwSt.,
inkl. Mittagessen & Unterlagen

Special
kostenlose Teilnahme an
allen Transformation Talks

Ein Lehrgang für angehende und erfahrene Führungskräfte, die sich mit zeitgemäßer Führung und gelingender Transformation auseinandersetzen möchten.

Du möchtest deine eigene Rolle als Leader*in in einem agilen Unternehmen (neu) definieren und ausfüllen? Dein Ziel ist es, nachhaltig zu gestalten und Veränderung voranzutreiben?

Dann ist der Lehrgang “Agile Leadership & Transformation“ genau das Richtige für dich. Die komplexen Herausforderungen und die enorme Geschwindigkeit, die von uns verlangt wird, lässt viele Menschen und Organisationen aus Unsicherheit und Sorge noch vehementer auf ihren Standpunkten beharren. Hier lauert natürlich Gefahr, denn Stillstand und Starre führen mittelfristig auch zu weniger Flexibilität im Denken und Handeln und damit zur Gefährdung der Zukunftsfähigkeit von Organisationen. Im Lehrgang beschäftigen wir uns mit der Frage, was Organisationen für eine nachhaltig erfolgreiche Transformation benötigen – und welche Art von Führung es heute und in Zukunft dafür braucht.

Take-Aways für die Teilnehmer*innen

In den fünf Modulen des Lehrgangs

– arbeitest du proaktiv daran deine Haltung zu challengen und an der Weiterentwicklung hin zu einem offenen, agilen Mindset

– lernst du Tools und Methoden aus dem Agile Leadership kennen und wendest diese praxisorientiert an

– erfährst du, wie du Fantasie und Kreativität wertschöpfend zurück in die Organisation bringen kannst

– kommst du von der Reaktion in die Aktion, um in Unternehmen auch in unsteten Zeiten die Zukunft gestalten zu können

– entwickelst du praxisnah neue Visionen und Strategien und planst deren Umsetzung

Die Module im Detail

Modul 1: MINDSET FOR AGILE LEADERSHIP
Grundlagen & Haltung für agile Führung
Montag, 11.11. + Dienstag, 12.11.2024, jeweils von 9:00 bis 17:30 Uhr

Modul 2: BEHAVIORAL TRANSFORMATION
Grundlagen Transformation & Verhaltensökonomie
Mittwoch, 11.12. + Donnerstag, 12.12.2024, jeweils von 9:00 bis 17:30 Uhr

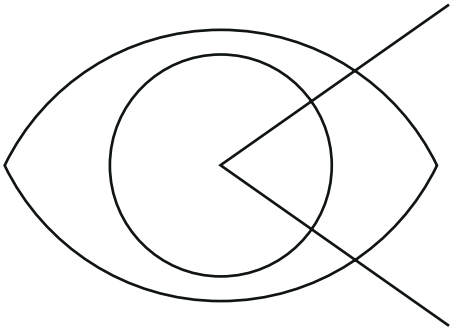
Modul 3: AGILE STRATEGY & OKR
Strategische Entscheidungen & Agile Zielvereinbarungen
Montag, 27.01. + Dienstag, 28.01.2025, jeweils von 9:00 bis 17:30 Uhr

Modul 4: AGILE FRAMEWORKS & METHODS
Umsetzung in der Praxis
Montag, 10.03. + Dienstag, 11.03.2025, jeweils von 9:00 bis 17:30 Uhr

Modul 5: INCLUSIVE LEADERSHIP & MINDSET REVISITED
Die Rolle von Führung für Vielfalt & Inklusion, Reflexion der persönlichen Entwicklung
Dienstag, 22.04. + Mittwoch, 23.04.2025, jeweils von 9:00 bis 17:30 Uhr

Lehrgang

Foresight & Future Business Models



März 2025 – Oktober 2025
5 Module à 2 Tage | Linz

Lehrgangsleitung
Patrick Rammerstorfer
& Marcel Aberle

Kosten
€ 5.750,00 exkl. MwSt.,
inkl. Mittagessen & Unterlagen

Special
kostenlose Teilnahme an
allen Transformation Talks

Ein Lehrgang für alle, die sich professionell mit Zukunft auseinandersetzen wollen – von Trends über Szenarien hin zu zukünftigen Geschäftsmodellen.

Du möchtest dein Unternehmen proaktiv und zukunftsorientiert gestalten? Du möchtest verstehen, was es braucht, um auf strategische Weise mit Zukünften zu arbeiten? Du bist auf der Suche nach neuen Impulsen für die Gestaltung von Innovations-Suchfeldern?

Dann ist der Lehrgang “Foresight & Future Business Models“ genau das Richtige für dich. An eine lineare Zukunft zu glauben ist heutzutage schon fast naiv, wissen wir doch nicht einmal genau, was in einem halben Jahr sein wird. Beim Framework „Foresight“ geht es natürlich nicht darum, die Zukunft vorherzusagen. Vielmehr sollen verschiedene, alternative Zukünfte einer Organisation entwickelt werden. Im Lehrgang lernst du, wie man mit bewährten Tools und Methoden aus dem Foresight-Framework, der Zukunftsforschung und artverwandten Disziplinen relevante Trends und Perspektiven identifiziert, Szenarien ins Leben bringt und diese in erfolgsversprechende Geschäftsmodelle übersetzt.

Take-Aways für die Teilnehmer*innen

In den fünf Modulen des Lehrgangs

– entwickeln wir ein gemeinsames Foresight-Mindset

– lernst du, den Wert von Technologieprognosen und -bewertungen zu verstehen

– beschäftigen wir uns mit Ansätzen von organisationsübergreifendem Foresight

– erfährst du, wie man Strategic Foresight im Unternehmen einführt und etabliert

– entwickeln wir unterschiedliche Szenarien für mögliche Zukünfte basierend auf Trends, technologischen Entwicklungen und weiteren Faktoren

– beschäftigst du dich mit der Entwicklung von zukunftsträchtigen Geschäftsmodellen

Die Module im Detail

Modul 1: FORESIGHT MINDSET
Grundlagen & Haltung
Montag, 17.03. + Dienstag, 18.03.2025, jeweils von 9:00 bis 17:30 Uhr

Modul 2: WORKING WITH TRENDS
Arbeiten mit Trends & Entwicklungen
Montag, 28.04. + Dienstag, 29.04.2025, jeweils von 9:00 bis 17:30 Uhr

Modul 3: SCENARIOS, NARRATIVES & ARTEFACTS
Szenarien aufbauen, Narrative entwickeln & Artefakte kreieren
Dienstag, 10.06. + Mittwoch, 11.06.2025, jeweils von 9:00 bis 17:30 Uhr

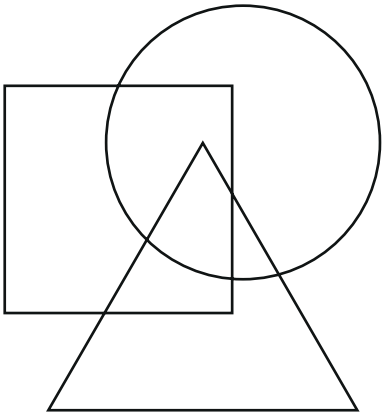
Modul 4: FUTURE BUSINESS MODELS
Zukunftsfähige Geschäftsmodelle entwickeln
Montag, 15.09. + Dienstag, 16.09.2025, jeweils von 9:00 bis 17:30 Uhr

Modul 5: IMPLEMENTING FORESIGHT & MINDSET REVISITED
Umsetzung in der Praxis, Reflexion der persönlichen Entwicklung
Montag, 13.10. + Dienstag, 14.10.2025, jeweils von 9:00 bis 17:30 Uhr

Lehrgang

Diversity, Equity & Inclusion (DEI)

November 2024 – Jänner 2025
3 Module à 2 Tage / Linz



Lehrgangsleitung
Katharina Ehrenmüller
& Gerhard Wagner

Kosten
€ 3.100,00 exkl. MwSt.,
inkl. Mittagessen & Unterlagen

Special
kostenlose Teilnahme an
allen Transformation Talks

Ein Lehrgang für alle, die Vielfalt & Inklusion als entscheidende Kraft zur nachhaltigen Weiterentwicklung von Unternehmen & Organisationen nutzen möchten.

Du beschäftigst dich mit Nachhaltigkeit, CSR und ESG und möchtest deinen Blick für die soziale Dimension schärfen? Du willst Tools & Methoden kennenlernen, die die wirtschaftlichen Vorteile von DEI messbar machen und einen Business Case für das Thema entwickeln? Du möchtest erfahren, wie Vielfalt & Inklusion die Mitarbeiter*innen-Zufriedenheit und -Bindung im Unternehmen erhöhen?

Dann ist der Lehrgang “Diversity, Equity & Inclusion“ genau das Richtige für dich. Vielfalt ist mehr als ein Schlagwort – es ist eine wirtschaftliche Notwendigkeit. In einer Welt, die sich durch einen Mangel an Fachkräften, demografischen Wandel und zunehmende Komplexität auszeichnet, sind vielfältige Perspektiven unerlässlich, um innovative Lösungen zu entwickeln und eine bessere Zukunft für alle zu gestalten.

Take-Aways für die Teilnehmer*innen

In den drei Modulen des Lehrgangs

– lernen die Teilnehmer*innen Grundlagen, Frameworks und Methoden kennen und bekommen die Möglichkeit, das Erlernte unmittelbar für die eigene berufliche Praxis anzuwenden

– entwickeln wir gemeinsam einen Business Case für DEI entlang der individuellen Rahmenbedingungen der eigenen Organisation

– betrachten wir DEI als Querschnittsthema und verschränken es mit den Themen ESG, Employee Lifecycle & Transformation

– bringen internationale Expert*innen vielfältige Blickwinkel & Perspektiven aus ihrer langjährigen Erfahrung ein

– liefern wir Impulse für die aktive Weiterentwicklung des persönlichen Mindsets und der Unternehmenskultur und schaffen einen Rahmen für das Peer-to-Peer-Lernen der Teilnehmenden

– befüllen wir den Methodenkoffer für die Bearbeitung und Weiterentwicklung der Themen Vielfalt & Inklusion in den Unternehmen und Organisationen der Teilnehmenden

Die Module im Detail

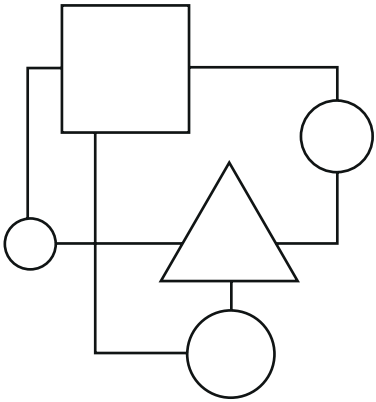
Modul 1: SETTING THE SCENE
Einführung, Grundlagen und Rahmenbedingungen
Montag, 04.11. + Dienstag, 05.11.2024, jeweils von 9:00 bis 17:30 Uhr

Modul 2: DEEP DIVE
Mindset, Perspektiven & Unterschiede
Montag, 09.12. + Dienstag, 10.12.2024, jeweils von 9:00 bis 17:30 Uhr

Modul 3: REALITY CHECK
Organisationsentwicklung, Transformation & Business Case
Montag, 13.01. + Dienstag, 14.01.2025, jeweils von 9:00 bis 17:30 Uhr

Lehrgang

Systemisch-agile Organisations-entwicklung



Jänner 2025 – März 2025
3 Module à 2 Tage / Linz

Lehrgangsleitung
Katharina Ehrenmüller,
Gerald Krenn und
Cornelia Bründlinger

Kosten
€ 3.100,00 exkl. MwSt.,
inkl. Mittagessen & Unterlagen

Special
kostenlose Teilnahme an
allen Transformation Talks

Ein Lehrgang für alle, die ihre Handlungskompetenz für interne Change- & Organisationsentwicklungs-Vorhaben vertiefen möchten.

Du möchtest mehr Sicherheit in der Gestaltung von Veränderungsprozessen entwickeln und deine persönliche Toolbox ausbauen? Du willst deine Kompetenz zur Intervention und Gestaltung von Veränderungsprozessen in der eigenen Organisation fördern?

Dann ist der Lehrgang “Systemisch-agile Organisationsentwicklung“ genau das Richtige für dich. In früheren Zeiten war Change immer ein Vorgang, der von Zeit zu Zeit als Projekt durchgeführt wurde. Heutzutage ist permanente Anpassung gefragt. Veränderung ist keine Sache von Projekten mehr, sondern unterliegt der ständigen Transformation von Wirtschaft und Gesellschaft. Die Kombination systemischer und agiler Ansätze ist eine Antwort auf aktuelle Herausforderungen von Organisationen. Durch die Verschränkung einer soliden Wissensbasis mit praxisbezogenen Tools schafft der Lehrgang einen unmittelbaren Bezug zu den Herausforderungen im Unternehmensalltag.

Take-Aways für die Teilnehmer*innen

In den drei Modulen des Lehrgangs

– erlernst du die systemisch-agilen Grundlagen und entwickelst ein grundlegendes Verständnis wichtiger Konzepte und Begriffe der systemisch-agilen Organisationsentwicklung

– entwickeln wir gemeinsam eine fundierte Methoden- und Design-Kompetenz für eine ganzheitliche Organisationsentwicklung

– erweiterst du dein Verständnis darüber, wie Veränderungen in Organisationen in einem komplexen Umfeld funktionieren

– erhöhen wir deine Handlungskompetenz, um maßgeschneiderte Entwicklungsprozesse in Organisationen ganzheitlich, systemisch und co-kreativ zu designen und durchzuführen

– entwickeln wir gemeinsam Designs und ausgewählte Interventionstechniken zur Erweiterung der eigenen Handlungskompetenz für Projekte zur Organisationsentwicklung

Die Module im Detail

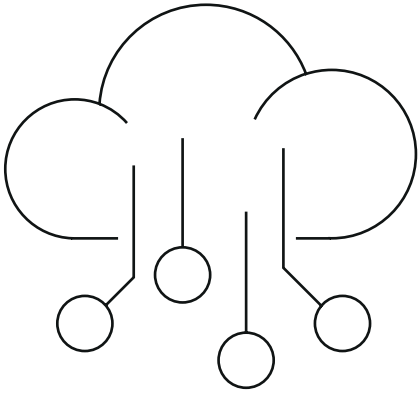
Modul 1: SYSTEMISCH-AGILE GRUNDLAGEN
Transformation & Kultur gestalten
Mittwoch, 29.01. + Donnerstag, 30.01.2025, jeweils von 9:00 bis 17:30 Uhr

Modul 2: PROZESSGESTALTUNG & ROLLEN IM PROZESS
Veränderungsprozesse wirksam konzipieren und begleiten
Montag, 24.02. + Dienstag, 25.02.2025, jeweils von 9:00 bis 17:30 Uhr

Modul 3: OE-DESIGN IN DER PRAXIS
Entwicklung von Projekt- und Interventionsarchitekturen
Montag, 24.03. + Dienstag, 25.03.2025, jeweils von 9:00 bis 17:30 Uhr

Master Class

Vorsprung durch KI: Innovation mit intelligenten Tools



Linz: 09. & 10. Oktober 2024
Wien: 06. & 07. November 2024

Leitung Masterclass
Katharina Ehrenmüller
& Andreas Lovric (Head of LIWEST nextLAB - Innovationsmanagement)

Kosten
€ 1.290,00 exkl. MwSt.,
inkl. Mittagessen & Unterlagen

Welches Potenzial steckt im Einsatz von KI-basierten Tools im Innovationsprozess? Welche Werkzeuge gibt es – und in welcher Phase macht eine Anwendung Sinn? Braucht es in Zukunft überhaupt noch menschliche Kreativität in der Innovation?

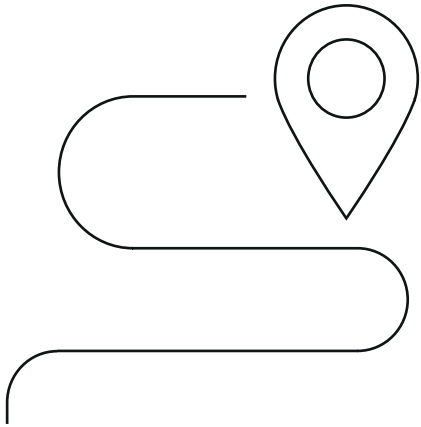
In unserer 2-tägigen Masterclass arbeiten wir an deinem persönlichen KI-Mindset und beschäftigen uns mit der Frage, welche Art von Unternehmenskultur es braucht, um künstliche Intelligenz erfolgreich im Unternehmen einsetzen zu können. Anhand von konkreten Beispielen aus der Praxis lernst du, wie du mithilfe der richtigen Prompts zu hilfreichen Ergebnissen kommst.

Du lernst verschiedene KI-basierte Tools für die unterschiedlichen Phasen des Innovationsprozesses kennen und wendest sie in der Masterclass selbst an. Im Praxistalk bekommst du einen Einblick in die Potenziale und Herausforderungen des Einsatzes von KI für die Weiterentwicklung der Innovationsfähigkeit und des eigenen Geschäftsmodells.

Learning Journey

Silicon Valley

22. – 27. September 2024



Reiseleitung
Patrick Rammerstorfer
& Katharina Ehrenmüller

Kosten
€ 4.000,00 exkl. MwSt.,
inkl. aller Visits & Talks, Kuratierung der Tour,
Welcome-Dinner und Transfers vor Ort
exkl. Flug & Hotel sowie Verpflegung vor Ort

Begleite uns auf einer exklusiven, maßgeschneiderten Tour durch das Silicon Valley: Wir besuchen disruptive Startups und innovative Unternehmen und erhalten einen Einblick in die aktuellen Entwicklungen rund um KI, digitale Geschäftsmodelle, zukunftsweisende Organisationsformen und das Silicon Valley-Mindset.

Learning Journeys wecken Kreativität, Ideen und Mut. Sie unterstützen dabei, die eigenen Handlungsweisen zu hinterfragen und mehr Verständnis für Trends, Konzepte und Zusammenhänge zu entwickeln. Und sie laden dazu ein, neugierig zu erforschen, was hinter dem Erfolg neuer Ideen steckt.

Wir bringen dich zu innovativen Organisationen, Unternehmen und Persönlichkeiten, an inspirierende Orte, zu Visionär*innen und Vorreiter*innen, die einen Erfahrungsvorsprung haben, von dem du profitieren kannst. Gemeinsam sammeln wir die Erkenntnisse und Learnings und übersetzen sie für die gegenwärtigen Anforderungen und deine Rolle im Unternehmen.

Das detaillierte Programm für die Learning Journey findest du auf:
www.makefuture.today/learning-journeys

Unser Team

Expert*innen, die begeistern.

Patrick Rammerstorfer

Co-Founder
makefuture.today & proactive

Experte für Transformation, Leadership, Innovation und Strategic Foresight

Katharina Ehrenmüller

Co-Founderin
makefuture.today & proactive

Expertin für Transformation, Leadership und Innovation

Jens Noll

Experte für Leadership, Verhaltensökonomie und Transformation

Cornelia Bründlinger

Expertin für Change Management, Leadership und Systemische Organisationsentwicklung

Foto: Elisabeth Weber

Gerald Krenn

Experte für Transformation,
Leadership und Systemisch-agile
Organisationsentwicklung

Foto: Wolf Steiner

Marcel Aberle

Experte für Strategic Foresight,
Trend- und Zukunftsforscher

Foto: Felicitas Matern

Gerhard Wagner

Experte für Diversity, Equity & Inclusion
und Transformation

Elisabeth Weber

Marketing & Community Management,
Kommunikation und Projektmanagement

Eindrücke unserer Alumnis

Erfahrungen, die inspirieren.

“Meine Palette an Tools wurde definitiv erweitert – zusätzlich habe ich gelernt, kundenzentrierte Innovationsprozesse in Teams zu leiten. Ich empfehle den Lehrgang all jenen, die auf der Suche nach neuen Ideen, Inspirationen und Innovationsmethoden sind.“

Foto: Jürgen Grünwald

Sabine Kleinhagauer

Review Development Leader
IKEA Österreich

Absolventin des Lehrgangs
Innovation – from Idea to Impact

“Vielfalt, Gleichbehandlung, Inklusion und ein Gefühl des Dazugehörens sind Herzensthemen für mich. Im Rahmen des Lehrgangs wurde mir klar, dass diese Themen auch für die Kulturarbeit in Organisationen hochrelevant sind und wesentliche Elemente der Transformationsfähigkeit von Unternehmen darstellen.“

Philipp Grill

Head of Transformation & Strategy
Veritas Verlag

Absolvent des Lehrgangs
Diversity, Equity & Inclusion

*“Spannende Impulse, praxisrelevante Expert*innen-Impulse und Teilnehmer*innen, die die Extrameile für eine bessere Zukunft gehen – diese Ausbildung ist einfach großartig.“*

Foto: Florian Voggeneder

Stipe Galic

Vice President Business Development North America TGW Logistics Group

Absolvent des Lehrgangs
Agile Leadership & Transformation

“Innovativ, kreativ, inspirierend, höchst qualitativ und abwechslungsreich! Ein zukunftsweisender Lehrgang, der Menschen und Unternehmen auf eine höhere Stufe bringt.“

Foto: Daniel Ebner

Andrea Auer

Leitung Personal-, Organisationsentwicklung & Unternehmenskultur Hillebrand Bau

Absolventin des Lehrgangs
Systemisch-agile Organisationsentwicklung

*“Der Lehrgang ist eine unverzichtbare Ressource für Entscheidungsträger*innen, da er die notwendigen Fähigkeiten vermittelt, um aus aktuellen Veränderungen und Trends valide Zukunftsbilder zu entwickeln, die Unternehmen erfolgreich in die Zukunft führen.“*

Andreas Lovric

Head of LIWEST nextLAB – Innovationsmanagement

Absolvent des Lehrgangs
Foresight & Future Business Models

Wie gelingt Innovation? Wie führt man erfolgreich durch die digitale Transformation? Wie können Organisationen strukturiert über die Zukunft nachdenken? Und wie Diversität erfolgreich managen? Unsere intensiven und praxisorientierten Lehrgänge, Master Classes und Learning Journeys geben Antworten auf diese Fragen.

Im Rahmen von unterschiedlichen Formaten teilen wir Wissen und Erfahrung strukturiert und anwendungsorientiert. Unser erfahrenes Team ist interdisziplinär, international, divers und aus unterschiedlichen Branchen und Unternehmen.

Gemeinsam Innovation starten, Transformation gestalten, Zukunft machen, Perspektiven wechseln, Netzwerke bilden und neugierig in die Zukunft blicken.

COME ON and MAKE FUTURE TODAY!

Du möchtest mehr über unser Angebot erfahren? Dann schau auf unsere Website und melde dich zu einer der Info-Veranstaltungen an: **www.makefuture.today**

proactive